

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ О ПЕНСИЯХ, ПОСОБИЯХ

О ДОБРОВОЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ:

С 1 октября 2022 года согласно Указу Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 года N 367 "О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии" (далее - Указ N 367) вводится добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии. Цель нововведения - расширить возможности для повышения материального обеспечения в старости, стимулировать участие граждан в добровольном страховании. Появление новой пенсионной системы не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе. Осуществлять страхование будет РУСП "Стравита", которое уже почти 20 лет занимается добровольным страхованием жизни и дополнительной пенсии. В отличие от действующих программ при страховании дополнительной пенсии с применением норм Указа N 367 задействуется новый финансовый стимул - государственное софинансирование. Оно заключается в том, что часть взносов на накопительную пенсию будет оплачена из государственных средств. Таким образом, государство поддержит работников, принявших решение самостоятельно повлиять на свой доход в пенсионном возрасте.

ВОПРОС: Как будет работать механизм страхования?

ОТВЕТ: Работник наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет фонда может по желанию уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10 процентов от фактического заработка. В случае участия работника в данной программе работодатель обязан будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию - соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3 процентных пунктов.

Взносы работника и работодателя в новой программе		
Работник	Работодатель	Итого: размер тарифа по договору страхования
1 %	1 %	2 %
2 %	2 %	4 %
3 %	3 %	6 %
4 %	3 %	7 %
5 %	3 %	8 %
...	3 %	...
10 %	3 %	13 %

Это не станет дополнительной нагрузкой для нанимателя, так как общий взнос на пенсионное страхование будет соразмерно уменьшен. Так, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 2%, то в бюджет фонда социальной защиты населения наниматель перечислит 26%. В итоге в сумме взнос, как и ранее, составит 28%.

ВОПРОС: Кто может участвовать в новом страховании?

ОТВЕТ: Участвовать в дополнительном пенсионном страховании могут работающие граждане при условии, что: за них работодателем уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование; на дату начала срока дополнительного накопительного пенсионного страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

Какие финансовые стимулы предусмотрены для участников накопительной пенсионной системы?

Для участников системы дополнительного накопительного пенсионного страхования предусмотрены финансовые стимулы:

- льгота по подоходному налогу. Размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника;

- возможность наследования пенсионных накоплений;

- гарантия сохранности пенсионных сбережений. Указом N 367 гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде срока страхования, и предусмотрено начисление дополнительной доходности (страхового бонуса).

ВОПРОС: Как начать участвовать в новой системе страхования?

ОТВЕТ: С 1 октября 2022 года необходимо обращаться в РУСП "Стравита". Подать заявление и заключить договор можно при личном визите в страховую организацию или в электронном виде на сайте компании. Инициатором заключения договора может быть только сам работник. Работник самостоятельно выбирает тариф взноса, который в совокупности со взносом работодателя не может превышать 13%, и срок выплаты (получения) дополнительной пенсии - в течение 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста. О заключении договора и участии в новой программе необходимо уведомить работодателя. Выбранный тариф работник вправе изменять по письменному заявлению, но не чаще 1 раза в год.

ВОПРОС: Можно ли расторгнуть (прервать) договор и забрать деньги раньше наступления пенсионного возраста?

ОТВЕТ: Забрать денежные средства досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста I или II группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае накопленная сумма фиксируется, на нее продолжает начисляться доходность. Выплата будет осуществляться только после наступления общеустановленного пенсионного возраста, исходя из накопленных средств.

ВОПРОС: От чего зависит сумма дополнительной пенсии?

ОТВЕТ: Сумма накоплений будет зависеть от ряда факторов: срока страхования, суммы отчислений, периода выплаты дополнительной пенсии, размера ставки рефинансирования, размера заработной платы работника, инвестиционной политики страховщика.

О достойном доходе в старости нужно заботиться заранее через дополнительную добровольную пенсионную программу. В целом новая программа сочетает интересы работника, работодателя и государства: плюс для работника - доступный и понятный механизм формирования дополнительной пенсии с финансовой поддержкой государства; плюс для работодателя - отсутствие дополнительной финансовой нагрузки; плюс для государства - формирование долгосрочного инвестиционного ресурса для экономики. Забота о будущей пенсии должна стать привычной для каждого человека. Новая система добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии заставляет каждого гражданина задуматься над собственной стратегией подготовки к старости.

ВОПРОС: В текущем году мне исполняется 63 года, и я могу оформить пенсию по возрасту. Трудовая книжка утеряна. Как мне подтвердить свой стаж?

ОТВЕТ: При отсутствии трудовой книжки в подтверждение периодов работы до 1 января 2003 года принимаются справки, выданные работодателями (их правопреемниками) или архивными учреждениями на основании приказов, лицевых счетов, ведомостей на выдачу заработной платы и иных документальных данных, содержащие сведения о периодах работы. При этом периоды работы с 1 июля 1998 года до 1 января 2003 года дополнительно должны быть подтверждены справкой о заработной плате с указанием информации об уплате обязательных страховых взносов.

При отсутствии документов о работе и невозможности их получения в связи с прекращением деятельности работодателя или по другим причинам и отсутствии архивных данных периоды работы до 1 июля 1998 года могут устанавливаться комиссией по назначению пенсии на основании показаний не менее двух свидетелей. При этом свидетели должны не только знать заявителя по совместной работе, но и располагать документами о своей

работе за все время, в отношении которого они свидетельствуют. Установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями.

Периоды работы после 1 января 2003 года подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Запрос этих сведений осуществляется органами по труду, занятости и социальной защите без участия заявителя (при обращении его за назначением пенсии).

ВОПРОС: Я 1960 года рождения, отработал трактористом-машинистом на сельскохозяйственном предприятии уже 22 года, 10 из них после 2009 года. Мне сказали, что я могу выйти только на профессиональную пенсию в 2023 году. Что изменилось с принятием Указа № 15 Президента?

ОТВЕТ: Действительно, до принятия Указа Президента Республики Беларусь от 17 января 2020 года № 15 “Об изменении указов Президента Республики Беларусь”, регулирующего вопросы досрочного пенсионного обеспечения граждан, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности, при наличии у тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства более 10 лет из требуемого для назначения пенсии стажа, после 1 января 2009 года назначалась досрочная профессиональная пенсия по нормам Закона Республики Беларусь о профессиональном пенсионном страховании. Если у работника возникло право на профессиональную пенсию, то общая пенсионная система для обращения за досрочной пенсией закрывается.

С принятием настоящего Указа работникам с длительным стажем работы в особых условиях труда, выработавшим до 1 января 2009 г. (до введения профессионального пенсионного страхования) не менее половины требуемого полного льготного стажа, предоставляется право на назначение досрочной пенсии (пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет) по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (по статьям 12, 13, 15 или по статьям 47-49, 49-2 соответственно). Указанная пенсия назначается из средств общей пенсионной системы (подпункт 1.1. Указа).

Вы сможете выйти на досрочную пенсию по возрасту по Закону «О пенсионном обеспечении» в общей пенсионной системе в 2023 году по достижении 58 лет, при наличии общего стажа не менее 25 лет.

ВОПРОС: Я мать 13-летнего ребенка-инвалида, прошу уточнить, когда я смогу выйти на досрочную пенсию по возрасту и на каких условиях.

ОТВЕТ: Право выйти на пенсию на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста имеют матери детей-инвалидов но при определенных условиях. Для этого они должны воспитывать ребенка с инвалидностью в период до его совершеннолетия (18 лет) не менее 8 лет, иметь общий стаж работы 20 лет, страховой стаж – не менее 5 лет. Что касается возраста, то для данной категории матерей в 2023 году он будет составлять 53 года.

Кроме того, право на досрочную пенсию предоставляется не только матерям, но и отцам – при условии, что мать ребенка не использовала данное право и отказалась от него в пользу отца, либо в связи с ее смертью. При этом отец также должен воспитывать ребенка с инвалидностью до его совершеннолетия не менее 8 лет, иметь стаж работы не менее 25 лет и страховой стаж не менее 5 лет. В таком случае он сможет выйти на пенсию со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет (в текущем году – 58 лет).

ВОПРОС: 9 января 2023 г. мне исполнилось 80 лет. Однако доплата за возраст выплачена как 75-летнему. Положена ли доплата за возраст как 80-летнему с 9 января 2023 г.?

ОТВЕТ: По Указу Президента Республики Беларусь от 16.01.2012 № 35 «О повышении пенсий» **неработающим** получателям пенсий **старше 75 лет установлены доплаты к пенсиям.** Размер доплаты лицам, достигшим возраста 75 лет, составляет 75 процентов минимального размера пенсии по возрасту, а лицам, достигшим возраста 80 лет, – 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту. Минимальный размер пенсии по возрасту в январе 2023 г. составляет 339 рубля 83 копейки. Размеры доплат в январе 2023 г. соответственно составили лицам старше 75 лет – 63,72 рубля. Но при этом следует учесть, что доплата по Указу не производится лицам, находящимся в домах-интернатах.

При переходе пенсионера из одной возрастной категории в другую доплата в новом размере устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем достижения возраста 75 (80) лет. Поскольку 80 лет Вам исполнилось 9 января 2023 г., то доплата за возраст в январе выплачена в размере 63,72 рубля (как 75-летнему). С 1 февраля доплата за возраст будет выплачена в размере 85,37 рубля (как 80-летнему).

Кроме того, Законом «О пенсионном обеспечении к пенсии устанавливается надбавка на уход пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста в размере 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту (в феврале 2023 г. – 42,69 рубля) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем достижения возраста 80 лет.

И в целом, доплата к пенсии лицу, достигшему 80-летнего возраста составляет 150 процентов минимального размера пенсии по возрасту (в феврале 2023 года – 128,06 рубля)

ВОПРОС: 24 декабря 2022 г. исполнилось 75 лет, но продолжаю работать сторожем. С какого времени будет выплачиваться доплата к пенсии за возраст, если увольнение с работы будет в феврале 2023 года?

ОТВЕТ: Выплата доплаты к пенсии в связи с достижением возраста 75 лет в размере 75 процентов минимального размера пенсии по возрасту будет производиться со дня, следующего за днем увольнения.

ВОПРОС: Когда наступает право на трудовую пенсию в 2023 году?

ОТВЕТ: В 2023 году пенсия по возрасту на общих основаниях назначается **мужчинам**, родившимся в 1960 году **по достижении 63 лет** и **женщинам**, родившимся в 1965 году, **по достижении 58 лет**.

Кроме этого, с 1 января 2023 года обязательным условием для назначения трудовой пенсии по возрасту, за выслугу лет, является наличие стажа работы с уплатой страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь **не менее 19 лет**.

Исключение составляют многодетные матери, родившие 5 и более детей, матери военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы, инвалиды войны, инвалиды с детства, родители детей инвалида, лилипуты и карлики – этим категориям граждан для реализации права на трудовую пенсию по возрасту **требуется наличие не менее 5 лет страхового стажа**.

ВОПРОС: Пересчитывается ли пенсия работающему инвалиду?

ОТВЕТ: Действующим пенсионным законодательством предусмотрен перерасчет пенсии по инвалидности, если пенсионер, получающий пенсию по инвалидности, проработал 24 месяца с более высоким заработком. В этом случае ему начисляется новый индивидуальный коэффициент с более высокого заработка (статья 69-1 закона).

В указанные 24 месяца работы включаются периоды работы предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения согласно законодательству о государственном социальном страховании. При этом, если среднемесячный фактический заработок или доход, из которого уплачены обязательные страховые взносы, за календарный год (либо менее календарного года, если в соответствующем году имели место прием на работу или увольнение, регистрация или исключение из числа плательщиков обязательных страховых взносов либо другие подобные обстоятельства) оказался ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством, указанные периоды засчитываются в стаж работы с применением поправочного коэффициента (часть 1 статьи 51 Закона).

Если представленный новый заработок для перерасчета пенсии по статье 69-1 Закона невысокий и не приводит к увеличению индивидуального коэффициента заработка, то оснований для перерасчета пенсии не имеется.

ВОПРОС: Я родился в 1960 году в Иркутской области, в спецпоселении — отец был репрессирован, а в 1994 году реабилитирован. Слышал, что детям репрессированных а в последствии реабилитированных родителей положена надбавка к пенсии, так ли это?

ОТВЕТ: В соответствии с пунктом «г» статьи 68 Закона гражданам, необоснованно репрессированным по политическим, социальным, национальным, религиозным и иным мотивам в период репрессий 20-80-х годов, в том числе детям, находившимся вместе с родителями в местах лишения свободы, в ссылке, высылке, на спецпоселении и впоследствии реабилитированным, действительно предоставлено право на повышение пенсии в размере 50 процентов минимальной пенсии по возрасту. Документами, удостоверяющими право заявителя на повышение пенсии по названному основанию, являются удостоверение установленного образца, а также справка о реабилитации, выданная органами внутренних дел.

ВОПРОС: в марте 2023 года выхожу на пенсию по возрасту. В настоящее время не работаю. За какой период работы необходимо собрать справки о заработной плате?

ОТВЕТ: В 2023 г. при назначении пенсии заработок определяется за последние 29 лет работы (с уплатой обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты РБ) независимо от имеющихся перерывов. Ежегодно периоды, за которые учитывается заработок для исчисления пенсии увеличиваются на 1 год. Таким образом, в 2023 г. заработок будет исчисляться за последние 29 лет работы и т.д.

ВОПРОС: Как выплачивается пенсия в период работы?

ОТВЕТ: Согласно статье 83 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" в период работы (в том числе по гражданско-правовым договорам) либо предпринимательской деятельности часть пенсии, исчисленная с учетом заработка свыше 130 процентов средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, не выплачивается. Указанный порядок выплаты пенсии не применяется в отношении граждан, работающих непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции на предприятиях сельского хозяйства.

Данный порядок выплаты пенсии является единым, применяется в случае работы пенсионера по трудовому, гражданско-правовому договору, на основе членства (участия) в юридических лицах либо осуществления им деятельности в качестве индивидуального предпринимателя и не зависит уровня получаемой работающим пенсионером заработной платы (дохода).

Размер ограничения пенсии зависит от величины индивидуального

коэффициента заработка и у каждого работающего пенсионера он различный. Если индивидуальный коэффициент заработка пенсионера не превышает 130 процентов средней заработной платы работников, т.е. оценивается индивидуальным коэффициентом заработка 1,3, то размер пенсии, выплачиваемой в период работы, не изменится.

ВОПРОС: Учитывается ли в трудовой стаж работа после назначения пенсии по возрасту и производится ли перерасчет индивидуального коэффициента заработка за этот период работы?

ОТВЕТ: Статьей 51 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" предусмотрено, что для увеличения размера пенсии работа или иная деятельность, подлежащая зачету в трудовой стаж, после достижения пенсионером общеустановленного пенсионного возраста (в 2023 году: мужчины – 63 лет, женщины – 58 лет), а также после назначения пенсии льготной по возрасту или за выслугу лет, засчитывается в стаж, если пенсионер не получал пенсии за этот период.

Таким образом, если в период работы после назначения пенсии пенсионеру производилась ее выплата, законные основания для увеличения стажа работы и, соответственно, перерасчета пенсии по стажу отсутствуют.

Перерасчет индивидуального коэффициента заработка с учетом заработной платы, имевшей место после назначения пенсии с выплатой, законодательством не предусмотрен.

ВОПРОС: Во время летних каникул работал в колхозе. Как будет засчитываться в стаж отработанное время при условии, что имеются документы о количестве отработанных трудовых дней?

ОТВЕТ: По общим правилам трудовой стаж для назначения пенсий исчисляется со дня приема на работу по день увольнения с работы.

Особый порядок исчисления стажа установлен для членов колхоза: работа до 1 января 1966 г. в качестве члена колхоза в течение календарного года засчитывается за год стажа независимо от количества отработанного времени и выработки установленного минимума трудового участия. На лиц, привлекавшихся к выполнению временных работ в колхозе, в том числе школьников, работавших в колхозе во время летних каникул, но не являвшихся членами колхоза, этот порядок зачета в стаж времени работы в колхозе не распространяется. Им стаж исчисляется в общем порядке по фактической продолжительности работы.

ВОПРОС: Включается ли работа за пределами Республики Беларусь в стаж при назначении пенсии в Республике Беларусь и при каких условиях?

ОТВЕТ: Согласно статье 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» в стаж работы засчитываются периоды работы, в том числе протекавшей за границей, при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов (далее - взносы) в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании.

При направлении работников в командировку за границу перечисление взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Фонд) осуществляется их работодателями в установленном законодательством порядке.

Что касается граждан, работающих за пределами Республики Беларусь, не состоящих в трудовых отношениях с работодателем на территории Республики Беларусь, то Законом Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования» им предоставлено право добровольно участвовать в правоотношениях по государственному социальному страхованию путем самостоятельной уплаты взносов на пенсионное страхование в Фонд в размере 29 процентов от определяемого ими дохода. При этом необходимо учитывать, что в случае уплаты взносов из дохода ниже минимальной заработной платы (с учетом индексации), стаж для назначения пенсии будет исчисляться с учетом поправочного коэффициента.

Согласно пенсионному законодательству в тех случаях, когда соглашениями (договорами) о социальном обеспечении между Республикой Беларусь и другими государствами предусмотрены иные правила, соответственно применяются правила, установленные этими соглашениями (договорами).

ВОПРОС: Включается ли в заработок для исчисления пенсии в Республике Беларусь заработная плата за работу за границей, которая выплачивалась в иностранной валюте?

ОТВЕТ: На основании статьи 61 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» лицам, работавшим за пределами Республики Беларусь, пенсии исчисляются исходя из фактического заработка в Республике Беларусь и дохода за работу за пределами Республики Беларусь, с которого согласно законодательству о государственном социальном страховании самостоятельно уплачены обязательные страховые взносы в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Заработок, выплачиваемый в иностранной валюте, при назначении пенсии не учитывается; конвертация таких выплат для целей пенсионного обеспечения законодательством не предусмотрена.

ВОПРОС: С 1997 по 2001 год был зарегистрирован предпринимателем. Взносы в пенсионный фонд не платил, поскольку тогда это было

необязательно. Включат ли мне этот период в стаж для назначения пенсии?

ОТВЕТ: Периоды предпринимательской деятельности, в течение которых уплата страховых взносов в установленном порядке не производилась, в стаж работы для назначения пенсии и исчисления ее размера не включаются.

ВОПРОС: Как быть в случае несохранения работодателями документов о заработке?

ОТВЕТ: В случае отсутствия возможности получения гражданами надлежащих документов, подтверждающих размер начисленной и выплаченной им заработной платы (дохода), установление сведений о размере заработка, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, может осуществляться в судебном порядке. Для этого работник вправе обратиться в суд с заявлением об установлении факта получения им заработка за конкретный период в определенном размере.

Суд при решении данного вопроса принимает во внимание любые средства доказывания. В частности, размер заработка может быть подтвержден документами, косвенно свидетельствующими о фактическом заработке заявителя.

Например:

- выпиской из штатного расписания об окладе по соответствующей должности;
- вкладышем к трудовой книжке;
- учетными карточками членов партии, членов профсоюза и партийным билетом, профсоюзным билетом;
- расчетными книжками (листочками);
- другими доказательствами, в том числе показаниями свидетелей.

Кроме представления косвенных доказательств о заработке, необходимо представить справку об обстоятельствах несохранности работодателем документов, необходимых для оформления (начисления) пенсии.

В случае, если предприятие ликвидировано, необходима справка архивного учреждения об отсутствии архивных сведений о периоде работы и (или) заработке работника.

Все представленные доказательства подлежат оценке судом. При наличии оснований суд выносит решение об установлении факта получения заявителем заработка за конкретный период в определенном размере. Вступившее в законную силу решение суда представляется в органы по труду и социальной защите для решения вопроса о назначении (перерасчете) пенсии.

Установленные решением суда сведения о заработке за определенный период принимаются органами по труду и социальной защите в

подтверждение трудового стажа для назначения (перерасчета) пенсии и заработка для исчисления пенсии.

Кроме того, следует учитывать, что в заработок для исчисления пенсии включаются только выплаты, на которые начислялись страховые взносы. Если работодатель в течение периода, за который не сохранены сведения о заработной плате, не был зарегистрирован в Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Фонд) в качестве плательщика страховых взносов и, соответственно, не уплачивал страховые взносы, то установленный судом фактический заработок за период такой работы не будет принят для исчисления пенсии.

Периоды работы после 1 июля 1998 г. подлежат включению в стаж в порядке, предусмотренном частью первой статьи 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», так же при выполнении условия об уплате страховых взносов.

Следовательно, до принятия решения об обращении в суд за установлением заработка предварительно следует уточнить в Фонде сведения об уплате (неуплате) работодателем страховых взносов в установленном порядке. По заявлению гражданина Фонд представляет выписку из индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

ВОПРОС: Когда может выйти на пенсию по возрасту получивший инвалидность во время военной службы в Афганистане?

ОТВЕТ: Статья 17 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» предусматривает право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет военнослужащим, ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;

ВОПРОС: Как засчитывается в стаж работы период службы во время войны в Афганистане?

ОТВЕТ: Согласно статьи 52 Закона военная служба в составе действующей армии в период боевых действий, в том числе при выполнении интернационального долга засчитывается в стаж в тройном размере;

ВОПРОС: Предусмотрено ли повышение пенсии инвалидам и получившим ранение в период военной службы в Афганистане?

ОТВЕТ: Повышение размеров пенсий (статья 68 Закона «О пенсионном обеспечении»):

инвалидам войны I и II группы - на 400 процентов, III группы - на 250 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим службу в составе действующей армии либо принимавшим участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга, и партизанам - на 250 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

Также участникам боевых действий предусмотрена денежная помощь на оздоровление неработающим, не использовавшим право на бесплатное санаторно-курортное лечение или оздоровление в истекшем календарном году, в размере 10 базовых величин из средств Фонда социальной защиты населения.

ВОПРОС: Я мать ребенка-инвалида, получаю пособие по уходу за ребенком-инвалидом. Если я выйду на работу выплату пособия мне прекратят?

ОТВЕТ: В целях усиления социальной поддержки семей, в которых воспитываются дети-инвалиды, Законом Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» в новой редакции (далее – Закон) предоставлено право родителям осуществлять уход за ребенком-инвалидом с получением пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет и одновременно работать на 0,5 ставки или выполнять работу на дому.

Также родители ребенка-инвалида будут иметь право на пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет и в случае получения ими пенсии либо ежемесячной страховой выплаты от Белгосстраха. Кроме того, повышен размер пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет до 120 % БПМ для лиц, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом в возрасте от 3 до 18 лет с III или IV степенью утраты здоровья.

ВОПРОС: Я воспитываю сына, который является ребенком-инвалидом. Я могу отправить сына на лечение в санаторий бесплатно и куда нужно обращаться?

ОТВЕТ: Для выделения путевки ребенку-инвалиду граждане подают письменное заявление с приложением медицинской справки о необходимости санаторно-курортного лечения и копии удостоверения ребенка-инвалида в Представительство Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения по месту жительства граждан. При наличии заключения о необходимости сопровождения выделяются путевки и ребенку, и сопровождающему. Путевки выделяются бесплатно в течение календарного года не более одного раза.

Также для детей-инвалидов может быть выделена путевка по месту работы одного из родителей за счет средств государственного социального

страхования. Для ее получения необходимо обратиться в комиссию по оздоровлению по месту работы.

ВОПРОС: Как быть в случае, если установлена 1 группа инвалидности получателю пенсии по возрасту? Переводиться ли на пенсию по инвалидности?

ОТВЕТ: Для ответа на эти вопросы пенсионер вправе обратиться в орган по труду, занятости и социальной защите по месту жительства по вопросу целесообразности перехода с пенсии по возрасту на пенсию по инвалидности. Но в абсолютном большинстве случаев перевод на пенсию по инвалидности 1 группы выгоден для пенсионера.

Обращение за назначением пенсии может осуществляться гражданином в любое время после возникновения права на пенсию без ограничения каким-либо сроком. Но следует помнить, что перевод с одной пенсии на другую производится со дня подачи соответствующего заявления со всеми необходимыми документами (если их нет в пенсионном деле) в районное управление по труду, занятости и социальной защите. При этом любое официальное обращение за назначением пенсии или за переводом на пенсию другого вида оформляется письменным заявлением.

Таким образом, для перевода с пенсии по возрасту на пенсию по инвалидности, необходимо подать соответствующее заявление в управление по труду, занятости и социальной защите по месту получения пенсии.

ВОПРОС: Кто имеет право на пенсию по случаю потери кормильца?

ОТВЕТ: Согласно статье 35 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Родители и супруг (супруга) умершего, не состоявшие на его иждивении, также имеют право на пенсию, если впоследствии утратили источник средств к существованию.

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет (обучающиеся в дневной форме получения образования, не достигшие 23 лет), а также дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения 18 лет. При этом братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если они не имеют трудоспособных родителей, а пасынок и падчерица - если они не получали алиментов от родителей в порядке, установленном законодательством;

б) отец, мать (усыновители), супруги, если они достигли пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) либо являются инвалидами. При этом пенсия за умершего супруга назначается при условии невступления в повторный брак до обращения за назначением пенсии;

в) один из родителей или супруг (супруга) либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

г) дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать;

д) отчим, мачеха, если они достигли пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) либо являются инвалидами, - при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет.

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Лицам, указанным в пунктах «а» и «в» пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию. Пенсии по случаю потери кормильца назначаются на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 40 процентов откорректированного с учетом индивидуального коэффициента заработка кормильца, но не менее 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту, а на детей-сирот и лиц из числа детей-сирот – в размере 50 процентов заработка кормильцев, но не менее двукратного минимального размера пенсии по возрасту.

Семья, имеющая право на пенсию по случаю потери кормильца, может обращаться за назначением пенсии в любое время после смерти или установления безвестного отсутствия кормильца без ограничения каким-либо сроком.

В соответствии со статьей 80 Закона пенсии по случаю потери кормильца назначаются со дня возникновения права на данный вид пенсии, но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией и в срок не позднее месяца со дня обращения.

ВОПРОС: Как и кому производятся выплата недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера?

ОТВЕТ: В соответствии со статьей 91 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, выплачиваются в равных долях членам семьи, проживавшим совместно с пенсионером на день его смерти, а также его нетрудоспособным иждивенцам.

Пенсия выплачивается в месяце, за который она начислена. В случае если умерший не успел получить положенную ему пенсию на почтовом отделении, родственники (дети, родители, супруг, супруга (состоящие в браке на момент смерти), внуки), проживавшие совместно с умершим на момент смерти имеют право получить денную выплату на свое имя.

Для этого в течение 6 месяцев со дня смерти в управление по труду, занятости и социальной защите, где состоял на учете умерший, необходимо представить следующий пакет документов:

- паспорт получателя;
- свидетельство о смерти и его ксерокопия;
- документы, подтверждающие родство и их ксерокопии;
- справка местного исполкома, подтверждающая факт совместного проживания и ведения хозяйства.

К документам, подтверждающим родство относятся:

- свидетельство (справка) о рождении,
- свидетельство (справка) о регистрации брака,
- свидетельство о перемене имени.

В случае если имеется факт неоднократной перемены имени (фамилии), необходимо представить все документы, по которым прослеживается родство и последовательность перемены фамилии (имени).

Если умерший пенсионер и родственник, обратившийся за недополученной пенсией, проживали совместно, но были зарегистрированы по разным адресам, справка местного исполкома, подтверждающая факт совместного проживания и ведения хозяйства выдается на основании показаний соседей (но не родственников).

Если умерший получал пенсию через отделение банка, либо нет родственников, совместно проживших с ним на день смерти, для решения вопроса о получении недополученной пенсии родственникам необходимо обратиться в органы, осуществляющие нотариальную деятельность, для оформления наследства.

ВОПРОС: Как производятся удержания из пенсии?

ОТВЕТ: На основании статьи 94 Закона удержания из пенсий могут производиться:

а) на основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей нотариусов, дипломатических агентов дипломатических представительств Республики Беларусь и консульских должностных лиц консульских учреждений Республики Беларусь, других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Республики Беларусь производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений;

б) на основании решений комиссий по назначению пенсий для взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия факта работы и т.п.).

Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше, не допускаются.

Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате, за вычетом надбавки на уход, установленной настоящим Законом.

Из пенсии может быть удержано не более 50 процентов на содержание членов семьи (алименты), возмещение расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, возмещение ущерба, причиненного преступлением, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина, при взыскании задолженности по плате за пользование жилым помещением, техническое обслуживание и коммунальные услуги.

По всем остальным видам взысканий может быть удержано не свыше 20 процентов пенсии.

Удержания на основании решений комиссий по назначению пенсий производятся в размере не свыше 20 процентов пенсии сверх удержаний по другим основаниям.

При обращении взысканий на пенсию по нескольким исполнительным документам за пенсионером в любом случае должно быть сохранено не менее 50 процентов причитающейся к выплате пенсии (статья 524 ГПК).

Кроме того, в соответствии со статьей 120 Закона Республики Беларусь «Об исполнительном производстве» после возбуждения исполнительного производства с должника на основании постановления судебного исполнителя взыскивается принудительный сбор, размер которого по

имущественным взысканиям составляет 10 процентов от взыскиваемой суммы. В этой связи с должника подлежит удержанию принудительный сбор от каждой суммы, перечисляемой взыскателю.

Во всех других случаях обращения взысканий на пенсию за пенсионером сохраняется не менее 50 процентов причитающейся пенсии.

В случае прекращения выплаты пенсии (вследствие восстановления трудоспособности и т.п.) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсии, удерживаемым на основании решений комиссий по назначению пенсий, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

ВОПРОС: Какие права и льготы имеют семьи, воспитывающие детей-инвалидов?

ОТВЕТ: В нашей стране наряду с общепринятыми гарантиями семьям, воспитывающими детей, семьи, воспитывающие детей-инвалидов, имеют дополнительные гарантии.

Согласно статье 72 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» ребенок с инвалидностью имеет право на **социальную пенсию**, размер которой зависит от степени утраты здоровья. Детям-инвалидам в возрасте до 18 лет назначается пенсия, исчисляемая в процентах от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее - БПМ), при степени утраты здоровья: первой – 80%, второй – 85%, третьей – 95%, четвертой – 110%.

Кроме того родители детей-инвалидов имеют право на досрочную пенсию в соответствии со статьей 20 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»:

- матери, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 5 лет страхового (трудового) стажа;
- отцы, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 5 лет страхового (трудового) стажа, если мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не использовала приобретенного ею права на пенсию по возрасту и отказалась от этого права в пользу отца или не использовала права на пенсию по возрасту в связи с ее смертью.

Помимо пенсий семьям с детьми-инвалидами выплачиваются ежемесячные государственные пособия в соответствии с Законом Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей», а

для семей, в которых необходим уход за ребенком-инвалидом, дополнительно предусмотрено еще и пособие по уходу.

Так в соответствии со статьей 13 Закона о детских пособиях **на ребенка-инвалида в возрасте до 3 лет назначается пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет размере 45 % среднемесячной заработной платы работников в республике.**

Согласно статье 18 Закона право на **пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет** может быть предоставлено матери (мачехе), отцу (отчиму) в полной семье, родителю — в неполной, усыновителю, опекуну, которые:

- работают на условиях неполного рабочего времени (0,5 ставки) у одного или нескольких нанимателей или выполняют работу на дому у одного нанимателя;
- являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, адвокатами, ремесленниками, лицами, осуществляющими деятельность в сфере агроэкотуризма, и приостановили деятельность в порядке, установленном законодательством;
- являются индивидуальными предпринимателями и не осуществляют предпринимательскую деятельность в связи с нахождением в процессе ликвидации;
- находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (отпуске по уходу за детьми, предоставляемом по месту работы) или академическом отпуске;
- получают пенсию (независимо от ее вида) либо ежемесячную страховую выплату от «Белгосстраха».

Здесь следует отметить, что Закон дает возможность получать пособие по уходу и трудиться. Это позволяет родителям детей-инвалидов (чаще – матерям) повысить уровень дохода своей семьи, а также выработать страховой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии.

Размер пособия по уходу за ребенком-инвалидом, имеющим I или II степень утраты здоровья, а также за ребенком-инвалидом до 3-х лет, имеющим III или IV степень утраты здоровья, составляет 100 % БПМ. Пособие по уходу за ребенком, имеющим III или IV степень утраты здоровья после достижения им возраста 3 лет, — 120 % БПМ.

Также семьи, воспитывающие детей инвалидов имеют право на **пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей.** Право на этот вид семейного пособия имеют мать (мачеха) или отец (отчим) в полной семье, родитель в неполной семье, усыновитель (удочеритель), опекун (попечитель) при воспитании ими ребенка (детей) старше 3 лет, если в семье:

- воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет;
- воспитывается ребенок в возрасте до 18 лет, инфицированный вирусом иммунодефицита человека;

- отец (отчим) или усыновитель (удочеритель) проходят срочную военную службу, альтернативную службу;
- оба родителя (мать (мачеха), отец (отчим)) в полной семье либо родитель в неполной семье, усыновитель (удочеритель) являются инвалидами I или II группы, а также если один из родителей (мать (мачеха) или отец (отчим)) в полной семье является инвалидом I группы, а второй осуществляет уход за ним и получает пособие, предусмотренное законодательством.

Пособие назначается **со дня возникновения права** при обращении до истечения 6 месяцев со дня его возникновения. В случае пропуска 6 месячного срока со дня возникновения права, пособие назначается **с даты подачи заявления**.

Размер пособия на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей назначается на каждого ребенка старше 3 лет в следующих размерах:

- на ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – 70 % БПМ;
- на других детей – 50% БПМ.

Если семья, в которой воспитывается ребенок-инвалид, испытывает материальные трудности и ее доход ниже критерия нуждаемости – БПМ, то она может обратиться за предоставлением **государственной адресной социальной помощи** (далее - ГАСП).

В соответствии с Указом Президента республики Беларусь № 41 «О государственной адресной социальной помощи» в целях усиления государственной поддержки населения и внедрения комплексного подхода к ее предоставлению, ГАСП предоставляется в виде:

- **ежемесячного** социального пособия (на каждого члена семьи составляет положительную разность между размером БПМ и среднедушевым доходом семьи при условии, что их среднедушевой доход по объективным причинам ниже БПМ), как правило, назначается на срок от 1 до 6 месяцев и (или) **единовременного** социального пособия (в сумме, не превышающей 10-кратного размера БПМ семьям, оказавшимся по объективным причинам в трудной жизненной ситуации, нарушающей нормальную жизнедеятельность, при условии, что их среднедушевой доход составляет не более 1,5 - кратного размера БПМ) на приобретение продуктов питания, лекарственных средств, одежды, обуви, школьных принадлежностей и на другие нужды для обеспечения нормальной жизнедеятельности;
- **социального пособия для возмещения затрат на приобретение подгузников** (предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода семьи детям-инвалидам в возрасте до 18 лет, имеющим IV степень утраты здоровья. Его размер устанавливается в сумме, не превышающей 1,5-кратного размера БПМ, действующего на дату принятия решения (предоставляется 4 раза в течение календарного года, но не более одного раза в месяц);

- **обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни** (предоставляется семьям, имеющим среднедушевой доход ниже БПМ. Семьям при рождении двойни или более детей такая помощь предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода).

Прием документов осуществляется по заявительному принципу при обращении в управление по труду, занятости и социальной защите Берестовицкого райисполкома.

ВОПРОС: В период с 1997 по 2001 годы был зарегистрирован предпринимателем. Взносы в пенсионный фонд не платил, поскольку тогда это было не обязательно. Включат ли мне этот период в стаж для назначения пенсии?

ОТВЕТ: Периоды предпринимательской деятельности, в течение которых уплата страховых взносов в установленном порядке не производилась, в стаж работы для назначения пенсии и исчисления ее размера не включаются.

ВОПРОС: Влияет ли на размер пенсии непрерывный стаж работы на одном предприятии?

ОТВЕТ: Нет, не влияет. При исчислении размера пенсии учитывается продолжительность имеющегося стажа работы.

ВОПРОС: Мне 77 лет. Получаю пенсию по потере кормильца за умершего мужа от военкомата. Могу ли я перейти на свою пенсию по возрасту?

ОТВЕТ: Такая возможность законодательством предусмотрена. При этом необходимо иметь ввиду, что выплата Вам пенсии от военкомата будет прекращена.

По вопросу целесообразности перехода на пенсию по возрасту Вам необходимо обратиться в управление по труду, занятости и социальной защите по месту жительства с документами о стаже работы и другими документами, необходимыми для назначения пенсии. Специалисты управления проверят Ваше право на пенсию по возрасту и при его наличии посчитают на какой размер пенсии по возрасту Вы можете рассчитывать.

ВОПРОС: Я уже несколько месяцев не работаю. До пенсии по возрасту мне еще ждать полтора года. Можно ли в такой ситуации оформить пенсию раньше?

ОТВЕТ: Такая возможность законодательством предусмотрена, но при соблюдении определенных условий. Так, Законом Республики Беларусь «О

занятости населения Республики Беларусь» предусмотрено назначение гражданам досрочной пенсии по возрасту, но не ранее чем на один год до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Причем граждане должны быть признаны в установленном порядке безработными, имеющими право на пособие по безработице в течение 52 календарных недель (такое право предоставляется женщинам, у которых стаж работы составляет не менее 33 лет, мужчинам, у которых стаж работы составляет не менее 38 лет).

Таким гражданам, при отсутствии возможности для трудоустройства, вместо пособия по безработице с их согласия может быть предложено назначение досрочной пенсии по возрасту.

ВОПРОС: Как часто изменяются размеры социальных пенсий инвалидам, детям с инвалидностью, детям, потерявшим родителей?

ОТВЕТ: Эти пенсии исчисляются исходя из бюджета прожиточного минимума. В связи с изменением размера БПМ, как правило, 4 раза в год (февраль, май, август, ноябрь) изменяются и социальные пенсии.

ВОПРОС: Где я могу уточнить информацию платит ли за меня мой работодатель взносы в пенсионный фонд?

ОТВЕТ: Прежде всего, по данному вопросу Вы можете обратиться к самому работодателю. Также соответствующую информацию Вы можете получить в отделе Фонда социальной защиты населения по месту Вашего жительства или по месту нахождения организации, в которой Вы работаете. Кроме того, информация о неплательщиках страховых взносов размещается на сайте указанного Фонда.

ВОПРОС: Подлежит ли зачёту в стаж работы для исчисления пенсии период ухода за ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, либо лицом, достигшим 80-летнего возраста?

ОТВЕТ: Да. При этом данные периоды ухода засчитываются в стаж для исчисления пенсии в случае, если они осуществлялись гражданами до наступления возраста, дающего право на социальную пенсию по возрасту (мужчинами – от 16 до 65 лет, женщинами – от 16 до 60 лет). Вопрос же о продолжительности периодов, подлежащих зачёту, решается комиссией по назначению пенсий с учётом фактических обстоятельств ухода.

ВОПРОС: Предусмотрена ли пенсионным законодательством возможность увеличения пенсии в связи с ее неполучением?

ОТВЕТ: Да. Такая возможность предусмотрена законодательством (статья

23-1 Закона «О пенсионном обеспечении», Указ Президента Республики Беларусь от 18 марта 2012 г. № 136) при обращении за пенсией по возрасту позднее достижения общеустановленного пенсионного возраста (или при отказе от получения уже назначенной пенсии по возрасту) при наличии стажа работы не менее 20/25 лет (соответственно у женщин и мужчин).

За первый полный год работы без получения пенсии она будет увеличена на 6 процентов заработка, принимаемого для ее исчисления, за второй - на 8 процентов, за третий - на 10 процентов, за четвертый - на 12 процентов, за пятый и каждый последующий год – на 14 процентов. Если работа без получения пенсии менее полного года, то увеличение за каждые полные два месяца такой работы составляет 1 процент заработка. При этом пенсия максимальным размером (75 процентов заработка) не ограничивается.

В результате за 5 лет работы без получения пенсии ее размер увеличится в 1,7 – 2 раза.

Выбор – получать пенсию в период работы или не получать с тем, чтобы ее увеличить – за пенсионером.

ВОПРОС: В 2005 году наряду с основной работой я работал в той же организации по договору подряда. Войдут ли суммы заработка по этому договору для назначения пенсии? Какие для этого нужны документы?

ОТВЕТ: Согласно статье 58 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» в заработок для исчисления пенсии включаются выплаты всех видов, начисленные в пользу работника, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, на которые согласно законодательству о государственном социальном страховании начислялись и из которых уплачивались обязательные страховые взносы в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Лица, работавшие в 2005 году по договорам подряда у юридических лиц, подлежали обязательному государственному социальному страхованию. С сумм вознаграждения за работу по таким договорам работодателями должны были уплачиваться обязательные страховые взносы. Если взносы уплачивались, то такие суммы вознаграждения за работу по договорам подряда войдут в заработок для исчисления пенсии.

Размер заработка за период после 1 января 2003 г. подтверждается выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного в системе государственного социального страхования лица. Выписка выдается районными отделами областных и Минского городского управлений Фонда.

ВОПРОС: Мне назначили пенсию в 2015 году. В этом году я узнал, что в справке о зарплате суммы указаны неверно. Мне была выдана новая справка о зарплате, однако пенсия увеличена только после

предоставления новой справки в управление социальной защиты. Кто обязан выплатить разницу в пенсии за прошлое время?

ОТВЕТ: Согласно статье 76 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» работодатель обязан своевременно и в полном объеме оформлять документы о стаже, зарплате, необходимые для назначения пенсии, и своевременно представлять их в районные управления по труду, занятости и социальной защите.

Материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения пенсии, несет работодатель.

Если Вы считаете, что по причине неполного оформления работодателем документов для назначения пенсии Вам причинен материальный ущерб, Вы вправе обратиться к работодателю за его возмещением в добровольном порядке либо в суд с иском о взыскании с виновного лица понесенного материального ущерба.

ВОПРОС: Как выплачивается пенсия за выслугу лет в период работы?

ОТВЕТ: Данный вид пенсии не выплачивается в период работы в должности, дающей право на эту пенсию. Не имеет значения, протекает эта работа на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) или нет. В случае работы в должности, не дающей право на пенсию за выслугу лет, применяется общий порядок выплаты пенсии в период работы.

ВОПРОС: Существует ли возможность исчисления пенсии с учётом периодов работы, за которые у нанимателей не сохранилась заработная плата?

ОТВЕТ: В случае отсутствия возможности получения от работодателей справки о заработной плате (доходе) за отработанный период времени (из-за того, что организация ликвидирована, а документы в архив на хранение не были переданы, либо из-за того, что предприятием не были сохранены документы о зарплате) граждане имеют право обратиться в суд с заявлением об установлении сведений о размере заработка, необходимого для назначения и/или перерасчёта пенсии. Суд при решении данного вопроса принимает во внимание любые средства доказывания (выписку из штатного расписания об окладе по соответствующей должности, вкладыш к трудовой книжке, профсоюзный билет, расчётные листки и другое). Во избежание бесполезного обращения в суд гражданам обязательно необходимо проконсультироваться со специалистами по назначению пенсий о целесообразности решения данного вопроса.

ВОПРОС: В каких случаях пересматривается размер пенсии по возрасту?

ОТВЕТ: Размер пенсии по возрасту может пересматриваться при возникновении права на повышение пенсии (например, при представлении документов о неучтенном при назначении пенсии стаже работе, заработке и т.д.) или при наступлении других предусмотренных Законом РБ от 17.04.1992 № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии или прекращение ее выплаты.

Перерасчет назначенной пенсии или прекращение ее выплаты производится с 1-го числа месяца, следующего за тем, в котором было подано обращение за перерасчетом пенсии в установленном законодательством порядке или наступили эти обстоятельства (ст.81 вышеназванного Закона).

ВОПРОС: На момент оформления пенсии по возрасту мой стаж составил 38 лет, но я продолжаю работать. Будет ли пересматриваться пенсия при достижении моего стажа 40 лет?

ОТВЕТ: Законодательство не предусматривает перерасчета пенсии по возрасту с учетом времени работы после назначения пенсии в случаях, когда во время работы человек получал пенсию.

Перерасчет пенсии по возрасту и за выслугу лет производится с учетом стажа работы после ее назначения и при условии неполучения пенсии за этот период (ст.66 Закона РБ от 17.04.1992 № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении»).

ВОПРОС: Засчитываются ли в общий трудовой стаж годы работы по гражданско-правовым договорам?

ОТВЕТ: Да, засчитываются, но только при условии уплаты обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты РБ (далее - ФСЗН).

В стаж работы для целей пенсионного обеспечения засчитывается любая работа, в т.ч. выполняемая по гражданско-правовому договору, с уплатой обязательных страховых взносов в ФСЗН в установленном законодательством порядке. При этом согласно ст.51 Закона РБ от 17.04.1992 № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении», если среднемесячный фактический заработок (доход), из которого уплачены обязательные страховые взносы в ФСЗН, за календарный год (либо менее календарного года, если в соответствующем году имели место прием на работу или увольнение, регистрация или исключение из числа плательщиков обязательных страховых взносов либо другие подобные обстоятельства) оказался ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством, указанные периоды засчитываются в стаж работы с применением поправочного коэффициента.

Поправочный коэффициент рассчитывается путем деления среднемесячного фактического заработка (дохода) лица на среднеарифметическую величину минимальной заработной платы за соответствующий период уплаты обязательных страховых взносов.

ВОПРОС: Имеют ли право на повышение пенсии доноры?

ОТВЕТ: В соответствии с существующими нормами Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» право на повышение пенсии имеют доноры, награжденные: знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаком «Почетный донор СССР», знаком «Почетный донор Общества Красного Креста БССР», нагрудным знаком «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь» - на 40 процентов минимального размера пенсии по возрасту. Документом, подтверждающим право на повышение пенсии по указанному основанию, является удостоверение к нагрудному знаку.

ВОПРОС: Мой муж умер. Он получал неплохую пенсию. Могу ли я вместе со своей пенсией получать его пенсию?

ОТВЕТ: Законодательством не предусмотрена возможность выплаты жене пенсии, которая причиталась бы её мужу. При определенных условиях (нетрудоспособность, нахождение на иждивении и др.) ей может быть назначена пенсия по случаю потери кормильца. При этом согласно статье 6 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» лицам, имеющим одновременно право на различные государственные пенсии, назначается одна пенсия по их выбору.

Согласно статье 38 Закона пенсия по случаю потери кормильца назначается на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 40 процентов заработка кормильца, принятого для исчисления пенсии (статья 56 Закона), но не менее 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту (статья 23 Закона). В предусмотренных законодательством случаях к пенсии устанавливаются надбавки и повышения.