

Аб назначэнні дапамогі па часовай непрацаздольнасці

Пытанне: работнік прыняты па асноўным месцы працы з 1 красавіка 2021 года. У перыяд з 01.10.2020 па 31.03.2021 ён выконваў працу па грамадзянска-прававой дамове ў гэтага ж наймальніка. 07.04.2021 у работніка наступіў выпадак часовай непрацаздольнасці. З якога заробку прызначаецца дапамога па часовай непрацаздольнасці?

Адказ: згодна з пунктам 21 Палажэння аб парадку забеспячэння дапаможнікамі па часовай непрацаздольнасці і па цяжарнасці і родах, зацверджанага пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 28.06.2013 №569 (далей – Палажэнне), памер сярэднядзённага заробку для вылічэння дапамогі па часовай непрацаздольнасці (далей – дапамога) работнікам вызначаецца за 6 каляндарных месяцаў, якія папярэднічаюць месяцу, у якім паўстала права на дапамогу (разліковы перыяд) зыходзячы з заробку за перыяд працы ў плацельшчыка абавязковых страхавых узносаў (далей – плацельшчык), які прызначае дапаможнік.

Калі лік каляндарных дзён разліковага перыяду складае менш за 30 каляндарных дзён, дапамога вылічаецца зыходзячы з тарыфнай стаўкі (тарыфнага акладу), акладу, службовага акладу (без надбавак і павышэнняў) работніка, усталяванай на дзень узнікнення права на дапамогі, або зыходзячы з сярэдняга заробку, які захоўваецца за час працоўнага і сацыяльнага (у сувязі з навучаннем) адпачынкаў, водпуску па цяжарнасці і родах, часовай непрацаздольнасці (па больш выгаднаму варыянту) (пункт 23 Палажэння).

У прадстаўленай сітуацыі дапамога прызначаецца па асноўнаму месцу працы. Паколькі ў разліковым перыядзе работнік не меў заробку па асноўным месцы працы ў плацельшчыка, які прызначае дапамогу, дапамогу варта прызначаць з яго тарыфнай стаўкі (тарыфнага акладу), акладу, службовага акладу (без надбавак і павышэнняў).