

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА «В КОНВЕРТАХ»

Соглашаясь на зарплату в конвертах, люди не очень-то понимают, что лишают себя социальных гарантий не только сейчас, но и в будущем, потому что рассчитывать на достойную пенсию они уже не смогут. Специалисты утверждают, что порочная практика сокрытия налогов не только бьет по карману тех, кто соглашается на теневые выплаты, но и отрицательно сказывается на экономических показателях региона. Не зря пресса окрестила это явление “раковой опухолью” экономики...

Описать суть схемы зарплаты «в конверте» можно, выражаясь другими общепринятыми терминами. Как известно, наниматели выплачивают «цветную» заработную плату:

«белую», т.е. ту, которую работник, заключивший трудовой договор, получает официально (по ведомости с начислением обязательных страховых взносов и удержанием подоходного налога);

«черную», когда работник вовсе не принимается на работу, а все выплаты ему производятся неофициально (без документов, из рук в руки), при этом не уплачиваются страховые взносы, не удерживается подоходный налог (а если иногда удерживается, то попадает в карман работодателя);

«серую», выплачиваемую неофициально сотруднику, принятому на работу по трудовому договору, сверх суммы небольшого официального оклада. Также серой зарплатой называют выплаты зарплаты под видом иных платежей, налогообложение которых меньше.

Выдачу «черных» и «серых» зарплат как раз и называют заработной платой «в конверте».

Выплачивая такую заработную плату, руководители мотивируют работника согласиться на выплату зарплаты «в конвертах», в качестве аргумента высказывают заботу о работнике: без уплаты налогов сумма заработной платы, выплачиваемая работнику на руки, будет больше, чем официальная. При этом наниматель умалчивает, что работник теряет социальную защищенность.

Граждане, дав свое согласие на получение заработной платы «в конверте» без надлежащего документального оформления, (это работа без письменного трудового договора; трудоустройство на условиях неполного рабочего времени, при фактическом выполнении работы на полную ставку и более) остаются социально не защищенными.

Это серьезная проблема не только для экономики страны, но и для каждого гражданина, получающего подобные «барыши».

Деньги, полученные «в конвертах» довольно проблематично использовать для приобретения жилья, автомобиля, валюты, оплаты за обучение детей и прочие крупные расходы. Ведь подобные операции находятся под контролем налоговых органов, где вы должны будете подтвердить свои расходы наличием легальных источников. В последнее время популярны банковские кредиты на строительство жилья или приобретение жилья. Подтвердить свою состоятельность по части возврата

полученного кредита можно лишь официальной заработной платой, а липовые справки чреватые серьезными последствиями.

Получая неофициальную заработную плату, наемный работник при выходе на пенсию столкнется с тем, что пенсионные выплаты начисляются исходя из официальной заработной платы. Если работнику начислялась минимальная заработная плата или заработная плата в размере ниже минимальной, то и размер пенсии окажется минимальным.

Велик риск оказаться в ловушке несоответствующего оформления при происшествии несчастных случаев на опасных производствах, руководители которых не хотят заключать трудовые договоры с наемными работниками. Не оформленному в соответствии с действующим законодательством работнику практически невозможно доказать, что травма получена именно у того или иного работодателя. Необходимо учитывать и тот факт, что при временной утере работоспособности неоформленный работник не имеет права на получение выплаты из Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности. Как правило, таким работникам не предоставляются и ежегодные отпуска.

Выплата заработной платы «в конверте» является нарушением прав граждан на пособия и другие социальные гарантии. Еще хуже, когда заработная плата полностью выплачивается «в конверте» и страховые взносы в Фонд не уплачиваются вообще. В этом случае при оформлении пенсии у работников возникнут еще большие сложности. Во-первых, не будут учтены в стаже работы те периоды трудовой деятельности, в течение которых не производилась уплата страховых взносов. Во-вторых, при исчислении размера пенсии будут учтены только те суммы заработка, из которых уплачены страховые взносы. И теоретически у работника останется только право в судебном порядке взыскать ущерб с недобросовестного работодателя.

Очень часто граждане работают и не подозревают о том, что наниматель не уплачивает за них взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, отражает в сведениях персонифицированного учета не всю сумму заработка.

С 1 февраля 2023 года стало доступно мобильное приложение Фонда. Теперь граждане имеют возможность получить подробную информацию о данных их индивидуального лицевого счета самостоятельно. Для этого необходимо скачать приложение на мобильный телефон из магазина Google Play. Это приложение содержит следующие вкладки:

**данные страхового свидетельства** (ФИО, пол, дата рождения и страховой номер, совпадающий с идентификационным номером паспорта);

**трудовая деятельность** (отражается период работы у конкретного нанимателя по трудовому договору);

**обязательные страховые взносы** (информация о периодах работы в различных организациях как по трудовому, так и по гражданско-правовым договорам, за которые были уплачены обязательные страховые взносы,

данные о начисленной заработной плате по месяцам и суммы уплаченных взносов). Суммы уплаченных обязательных страховых взносов отражаются, начиная с 01.01.2013;

**страховой стаж** (указан весь страховой стаж работающего гражданина, начиная с 01.01.2003. Более ранние периоды работы будут учитываться при назначении трудовой пенсии, но подтверждаются они данными трудовой книжки работника, а за периоды с 01.07.1998 по 01.01.2003 – дополнительно справками о зарплатке для назначения пенсии).

Таким образом, получение зарплаты «в конверте» отрицательно влияет не только на доход бюджета Фонда, из средств которого выплачиваются пенсии и пособия, но и в первую очередь самого работающего гражданина. Будущее каждого работника — в его собственных руках и ему решать: получать официальную зарплату с удержанием налога с физического лица и взносов в Фонд социальной защиты населения или соглашаться с предложенным работодателем условием получения заработной платы «в конверте» и оставаться социально незащищенным.