***- Каков порядок трудоустройства иностранных граждан в нашей стране?***

- Иностранные граждане имеют право выбирать род деятельности и профессию, а также право использовать свои способности и имущество для трудовой, предпринимательской или иной деятельности в нашей стране.

Иностранцы, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Беларуси, но решившие заниматься предпринимательской деятельностью (в том числе торговлей), обязаны получить специальное разрешение. Оформляется оно в подразделениях по гражданству и миграции по месту регистрации иностранца и действительно на всей территории Беларуси. Разрешение выдаётся на срок, не превышающий регистрацию иностранца либо на срок действия разрешения на временное проживание.

Трудящиеся-мигранты могут осуществлять трудовую деятельность в нашей стране при условии получения специального разрешения и заключения трудового договора. Специальное разрешение выдается иностранцу, не имеющему разрешения на постоянное проживание в Беларуси, по ходатайству нанимателя Республики Беларусь. При осуществлении трудовой деятельности у нескольких нанимателей иностранцы, не имеющие разрешений на постоянное проживание в нашей стране, обязаны получить специальное разрешение для работы у каждого из них.

Для этого наниматель либо его представитель должен обратиться в управление по гражданству и миграции УВД Гродненского облисполкома (г. Гродно, ул. Карбышева, 3) с заявлением по установленной форме с приложением документов, предусмотренных п.п. 24, 25 перечня административных Процедур, осуществляемых МВД и территориальными ОВД в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Решение о выдаче (продлении) специального разрешения принимается в течение 15 дней со дня подачи заявления и оформляется сроком на   
один год.

Наниматель заключает с трудящимся-мигрантом трудовой договор, который в течение месяца регистрируется в УГиМ УВД, после чего обязан оформить иностранцу разрешение на временное проживание в территориальном подразделении по гражданству и миграции, заключив договор найма жилого помещения по месту регистрации иностранца. Трудовой договор, заключенный между трудящимся-мигрантом и нанимателем Республики Беларусь не должен превышать срока действия специального разрешения.

Иностранец обязан проживать по месту регистрации, а в случае изменения места его временного проживания наниматель должен предоставить в ОВД документы, подтверждающие возможностъ проживания по предполагаемому месту для внесения изменений в разрешение на временное проживание.

Каждый наниматель имеет право на получение в управлении по гражданству и миграции специальных разрешений на право занятия трудовой деятельностью в

Республике Беларусь иностранным гражданам в количестве, не превышающем 10 человек. Для использования труда иностранцев в количестве, превышающем 10 человек, наниматель Республики Беларусь обязан получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы, которое выдается Департаментом по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь (г. Минск, ул. Городской вал, 2).

До получения специального разрешения иностранец не имеет права работать.

**- *Гражданам Российской Федерации также необходимо получение специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в   
Беларуси?***

Договором о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 установлено, что трудящиеся мигранты и члены их семей государств Сторон *(граждане Республики Беларусь, Российской Федерации, Республики Казахстан, Республики Армения и Кыргызской Республики)* имеют право на пользование льготами и преференциями, в частности:

Трудящимся-мигрантам не требуется получения разрешений на осуществление трудовой деятельности на территориях государств Сторон.

Трудящийся-мигрант, прибывший в целях осуществления трудовой деятельности, и члены его семьи освобождаются от регистрации в уполномоченных органах государства трудоустройства в течение 30 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства;

В случае досрочного расторжения трудового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию государства трудоустройства трудящийся-мигрант имеет право в течение 15 дней заключить новый трудовой договор, в том числе с другим работодателем, или гражданско-правовой договор в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством государства трудоустройства.

**- *Предусматривает ли законодательство получение разрешения на постоянное проживание в нашей стране иностранцу при осуществлении трудовой деятельности?***

- Разрешение на постоянное проживание в Беларуси выдаётся иностранным гражданам, являющимся работниками и специалистами, в которых нуждаются организации нашей страны. Для оформления разрешения на постоянное проживание организация, которая подобрала иностранного специалиста, обращается с ходатайством в районный исполнительный комитет, который, в свою очередь, обращается с мотивированным ходатайством о выдаче разрешения на постоянное проживание иностранцу в виду дефицита специалистов в районный отдел внутренних дел. Затем, при наличии необходимых документов, иностранец обращается в группу по гражданству и миграции и оформляет разрешение на постоянное проживание в Беларуси.

***- Кто и какую ответственность несёт* за *нарушение иностранцами порядка занятия трудовой деятельностью?***

- Нарушение иностранцем порядка занятия трудовой деятельностью влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до 50 базовых величин или депортацию.

Использование иностранца для осуществления трудовой деятельности с нарушением установленного порядка влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до 20 базовых величин.